HR

STRATEGISK

V a n e d a n n e n d e

i n n o v a t i v t

v æ r d i s k a b e n d e

Hans Voigt Eriksen

hans.eriksen@strategisk-hr.dk

KORT OM STRATEGISK HR

STRATEGISK HR LEVERER

REKRUTTERING
(Værktøjer til)

MEDARBEJDERUDVIKLING
(Værktøjer til)

HR
STRATEGISK

SPARRING
(Karrierer, Leder, Team)

KONSULENT
(HR-Support / Strategi)

RÅ FACTS OM REKRUTTERING

Vidste i at:

- **Næsten 33 % af nyansatte kigger efter nyt job inden for 6 mdr. efter ansættelse**
- **23 % stopper inden de får 1 års jubilæum**
- **87% af rekrutteringer sker uden hjælp fra rekrutteringsbureauer**
- **Det er reelle bundlinje penge – der er på spil**

TYPISKE FALDGRUPPER -REKRUTTERING

1. **Rekrutterer på forkert baggrund – umuliggør succes**
   - Ingen klar jobbeskrivelse / ingen succeskriterier
   - Hvis jobbeskrivelse – hvem har så lavet den?
2. **Ansættelsesspejlet**
   - Vi ansætter os selv / og ikke de kompetencer, vi mangler
3. **Komplementære færdigheder bliver i stedet til kompetencemæssige udfordringer**
   - Forskelligheder bliver ikke italesat
4. **Onboarding**
   - Vi gør det ikke let at starte i et nyt job

360° HR COCKPIT

THY Headhunting

Vagn Børge Sørensen

Home | IPA Core | IPA Leadership | IPA Jobmatch | IPA Culture | Rapport

Hovedfaktorer | Enkeltfaktorer | SWOT | Sammenlign | Udsagnsanalyse

Kandidat info

Navn: Henry Sennels

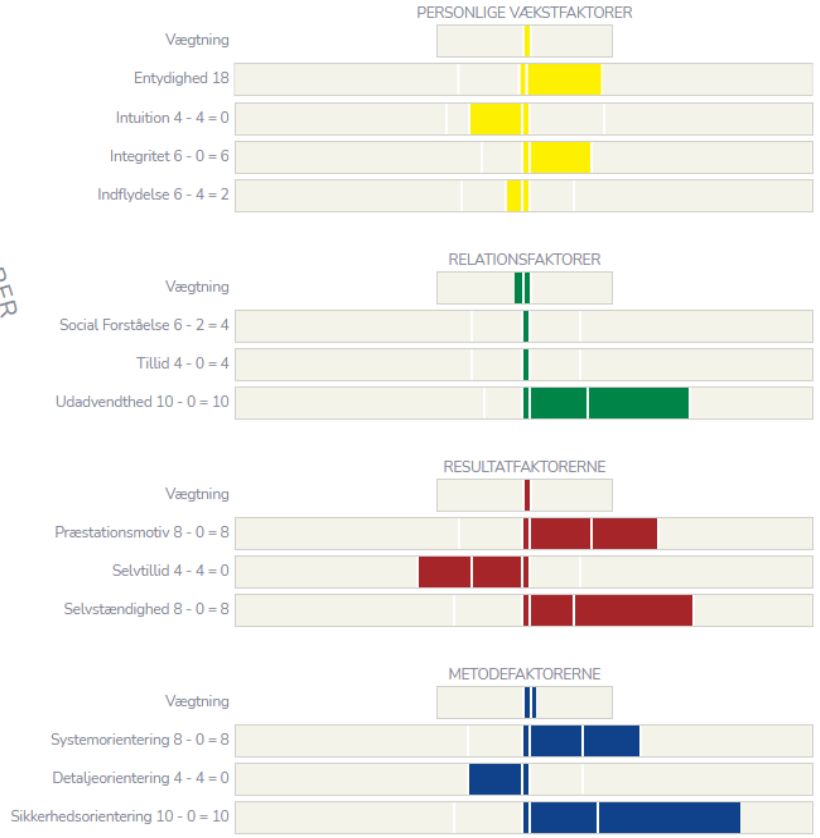
Email: swp@skypim.com

Tlf.: 9999 9999

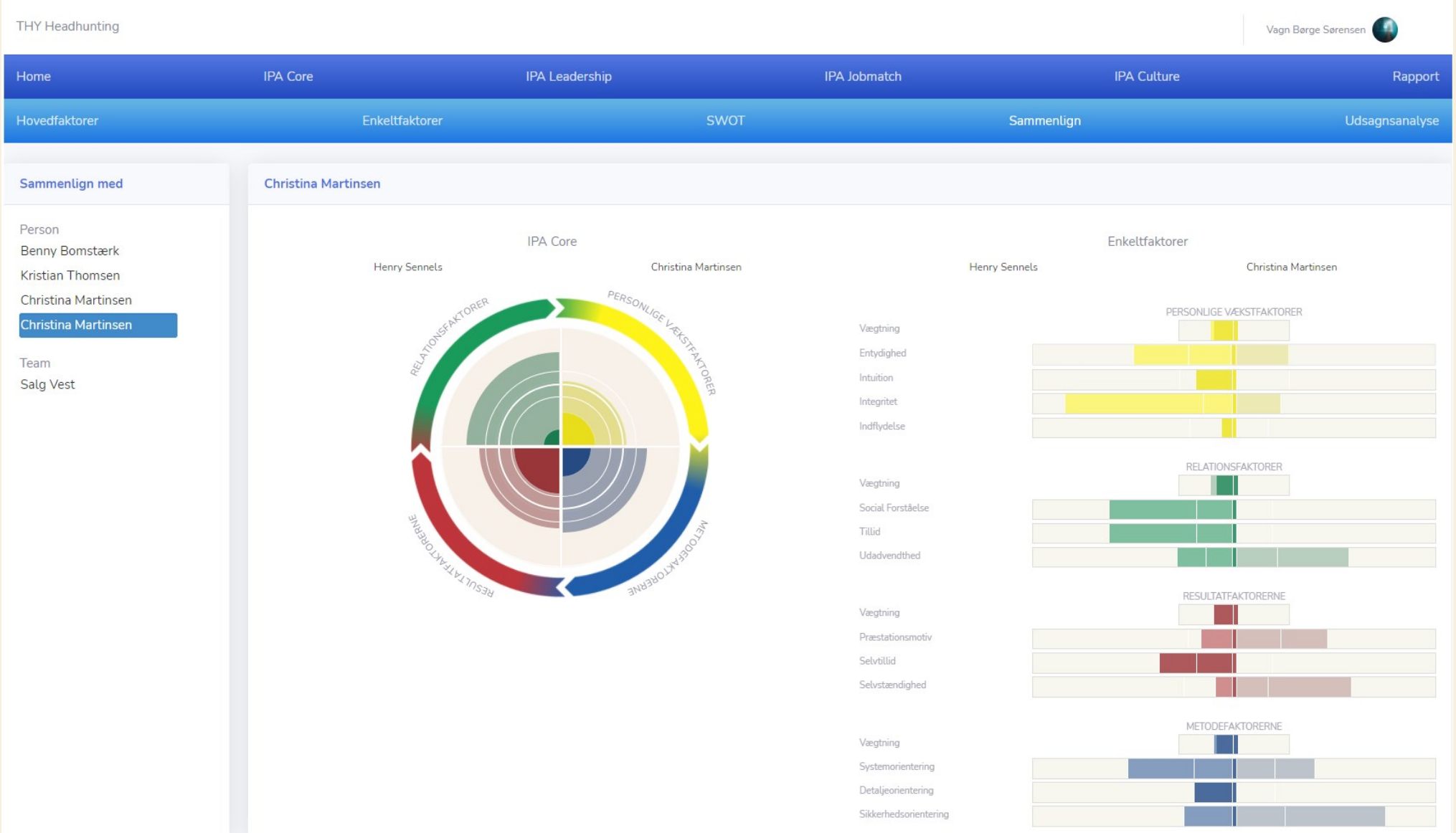
Test dato: 7. oktober 2020

Varighed: 00:02 min (14:25-14:27)

GDPR: annonymiseres 23. december 2020



SAMMENLIGNINGER



VI GØR HR I STAND TIL AT UDFØRE EN PROFESSIONEL REKRUTTERING

- 1) Et 360° HR Cockpit til håndtering af analyser
- 2) JobMatch-analyse – at se jobbet indefra
- 3) Kuturanalyse
- 4) Personligheds- & Adfærdsanalyser
- 5) Teamanalyser
- 6) 360° kandidatspørgsmål via personlighedsanalyser
- 7) Understøttelse af DK – NO – SE – FIN – DE – UK - NL

VI UNDERSTØTTER MEDARBEJDER-UDVIKLING

UDFORDRINGER MEDARBEJDERUDVIKLING

Når vi taler medarbejderudvikling så ser vi :

- **Manglende medarbejderudvikling resulterer at 40% af alle kigger på nye udfordringer**
- **Ofte Engagements målinger blandt medarbejderne - men ingen opfølgning**
- **Manglende fit af teamsammensætning og organisationsdesign**
- **Manglende forståelse for mekanisk vs. organisk organisation –og hvilke medarbejdere der passer ind til ændrede krav**

INTELLIGENT MUS BRINGER DET HELE I SPIL

HR SUPPORT

INNOVATIVT – VÆRDISKABENDE - VANEDANNENDE

HR SUPPORT

- Rekruttering
- Onboarding
- Medarbejderudvikling
- Intelligent mus
- Ledersparring & udvikling
- Personalepolitikker
- Konfliktløsning
- Sygdom & stress
- Menneskelig outplacement

UDVIKLINGS SUPPORT

- Salgsteam sparring / coaching
- 1:1 Karrieresparring
- Turn-around
- Strategiopgaver ad hoc - gerne med internationalt islæt
- Fremtidig kompetence afdækning
- Nytænkning Markedsstrategi
- Nytænkning af forretningsmodel

HR AFDELING

STRATEGISK HR ER VORES HR-AFDELING

"Strategisk HR er perfekt for virksomheder uden HR-afdelinger. Det betyder rigtig meget, at vores medarbejdere har følelsen af, at vi har en kompetent og tidssvarende HR-afdeling med dertil hørende redskaber, der kan løfte vores ledere i deres arbejde".

TORBEN LYNGE OVERGAARD
CEO, Frederiksen Scientific A/S

SPARRINGSPARTNER

systemcenter

STRATEGISK HR ER VORES SPARRINGSPARTNER

"Vi anvender 360 cockpittet til rekruttering og internt talentudvikling.

Den intelligente MUS-samtale fungerer perfekt. Til gavn for både virksomhed og medarbejder. ".

MAY DAMGAARD
HR CHEF, Systemcenter A/S

KUNDER, EKSEMPLER

HR
STRATEGISK

Strategisk HR understøtter HR afdelingerne i blandt andet disse virksomheder:

VIS
EKKOfonden
TRIMIT
VESTA RAM KRISECENTER
TELEMARK Center for telemarketing & markedsanalyse
systemcenter
Sympa
PENSIONSSELSKABET PENSION & HEALTH CARE SERVICES
LYRAS Reinventing pasteurization
KP
Kanonen Socialpædagogisk opholdssted
CORNATOR Brancheorienteret IT
Frederiksen SCIENTIFIC
DANMARK BOBSLÆDE & SKELETON
menneskekender
AARHUS UNITED Elitehåndbold

Strategisk HR vil tilbyde alle deltagere på HR-Dagen en gratis IPA analyse og tilhørende personlig feedback på teams

HR
STRATEGISK

VANEDANNENDE

INNOVATIVT

VÆRDISKABENDE

Hans Voigt Eriksen

hans.eriksen@strategisk-hr.dk