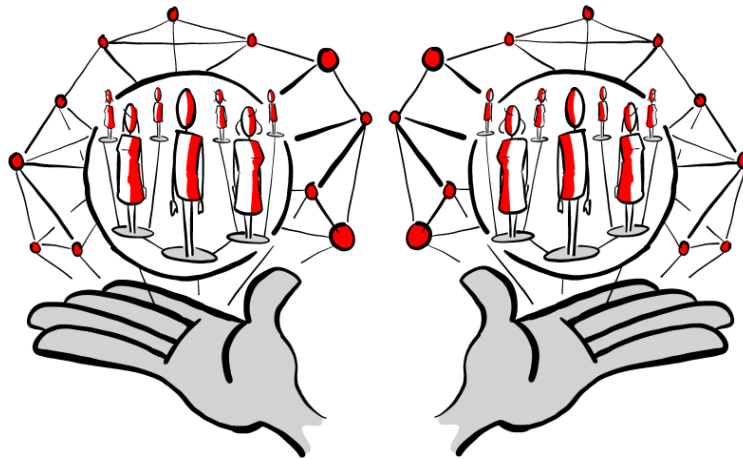


HR i Energiselskabet OK

- fra serviceleverandør til

HR Business Partner



OK

OK a.m.b.a.

- Dansk andelsselskab
- Ejet af ca.12.000 andelshavere
- Hovedkontor i Viby ved Aarhus
- 900 medarbejdere

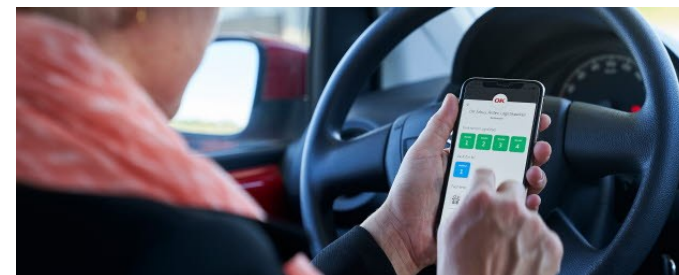


OK

Energiselskabet OK

Energi til biler og transport

- El
- Benzin
- Diesel
- Biogas
- Brint
- Methanol

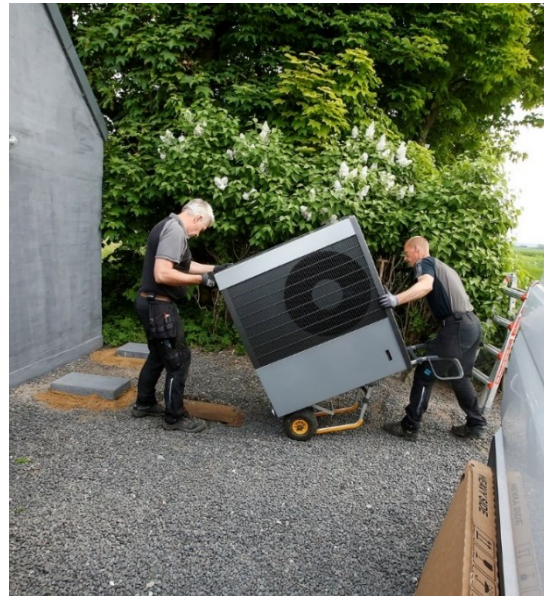


OK

Energiselskabet OK

Energi til bolig og erhverv

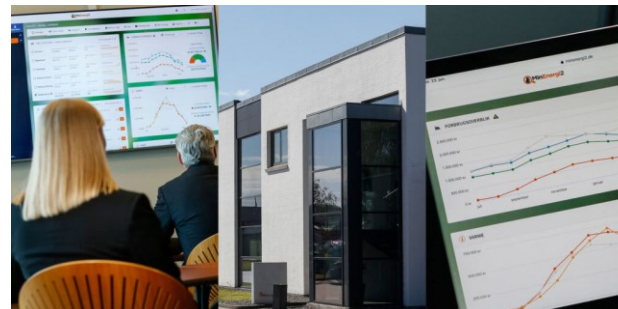
- El
- Gas
- Varmepumper
- Olie
- Sol



OK

Koncernen OK

- Kamstrup A/S
- OK Energiteknik A/S
- EnergiData ApS
- OK Plus A/S
- Danoil Exploration A/S
- Samtank A/S (50 %)



OK

Koncernen i tal

2020

	2020
Bruttoomsætning inkl. afgifter og moms i mia.	18,3
Nettoomsætning i mia.	8,6
Resultat af primær drift i mio.	611
Resultat før skat og ekstraordinære poster	607
Antal medarbejdere – ultimo året	2300

OK

En stærk virksomhedskultur



OK

Værdibaseret ledelse

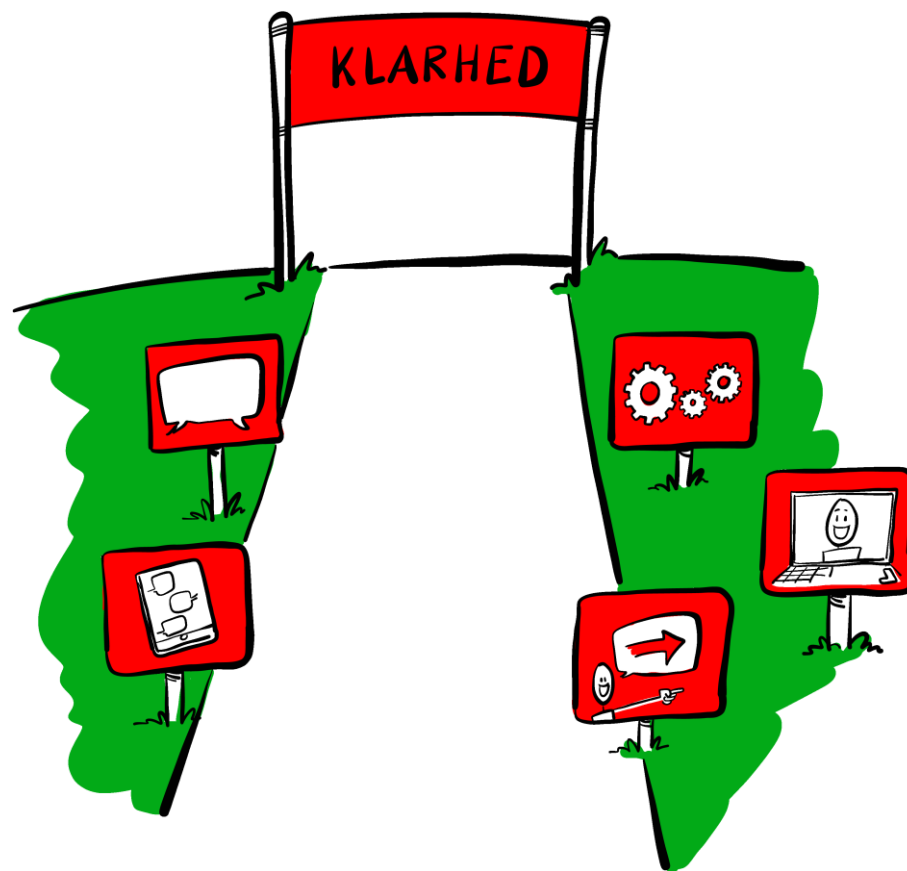


OK

HR i OK

OK

Vi vil gerne have lidt mere HR...



OK

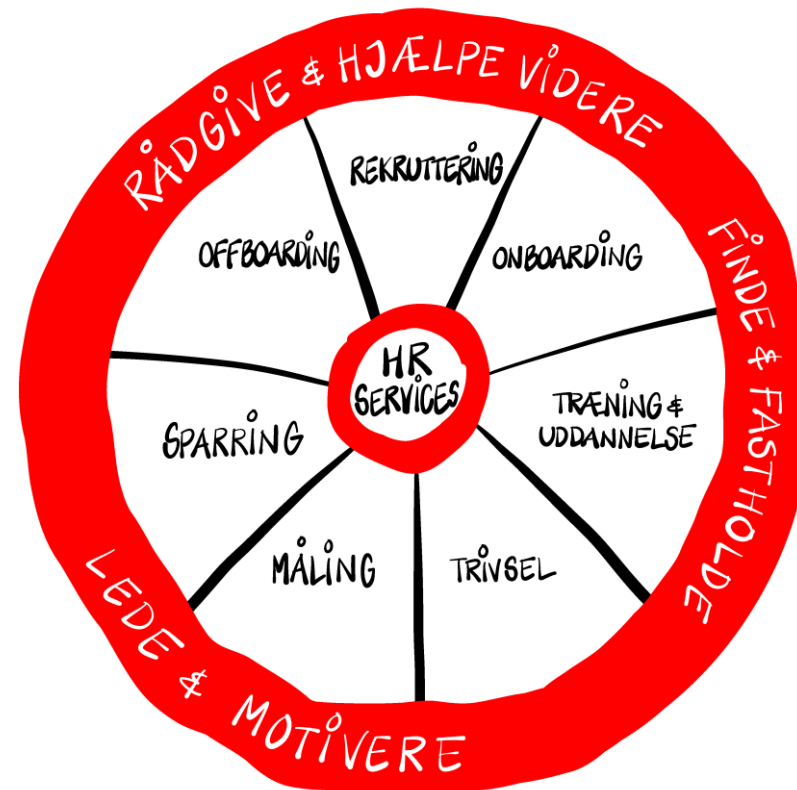
At forstå virksomhedens pulsslag...



OK

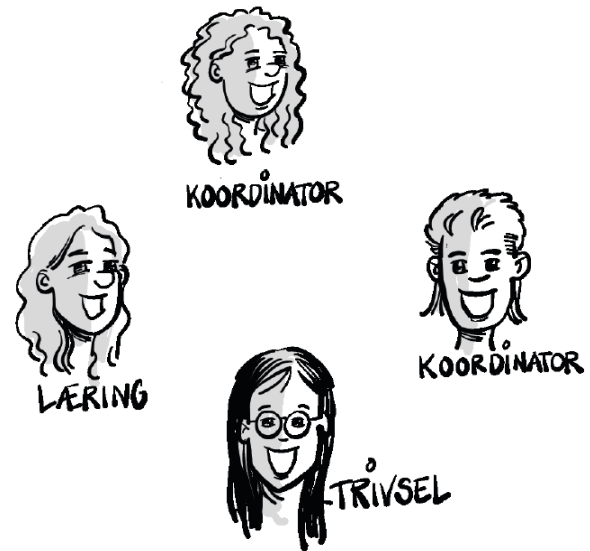
HR i OK 2021

- Klarhed i HR strukturer – roller og ansvar
- Datagrundlag på plads
- Løbende serviceeftersyn på nøgleprocesser...
- Tæt på lederne – forretningsdrevet HR



OK

FORRETNINGSENHED FORRETNINGSENHED FORRETNINGSENHED FORRETNINGSENHED FORRETNINGSENHED FORRETNINGSENHED FORRETNINGSENHED



MAKSIMAL
INVOLVERING

LEDELSE I
ØJENHØJDE

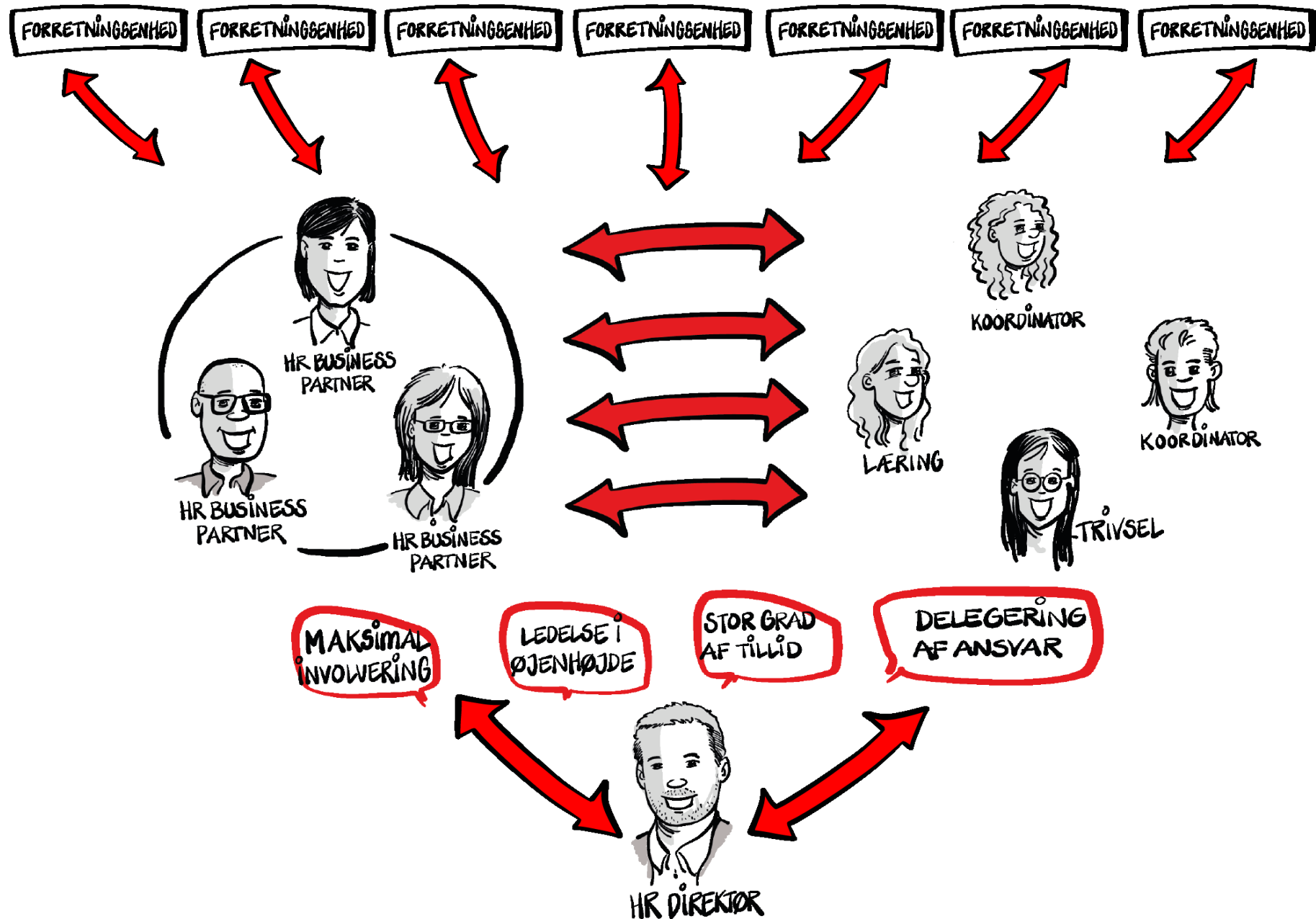
STOR GRAD
AF TILLID

DELEGERING
AF ANSVAR



Holdopstillingen
- og måden vi
vinder på...

OK



Holdopstillingen
- og måden vi
vinder på...

OK

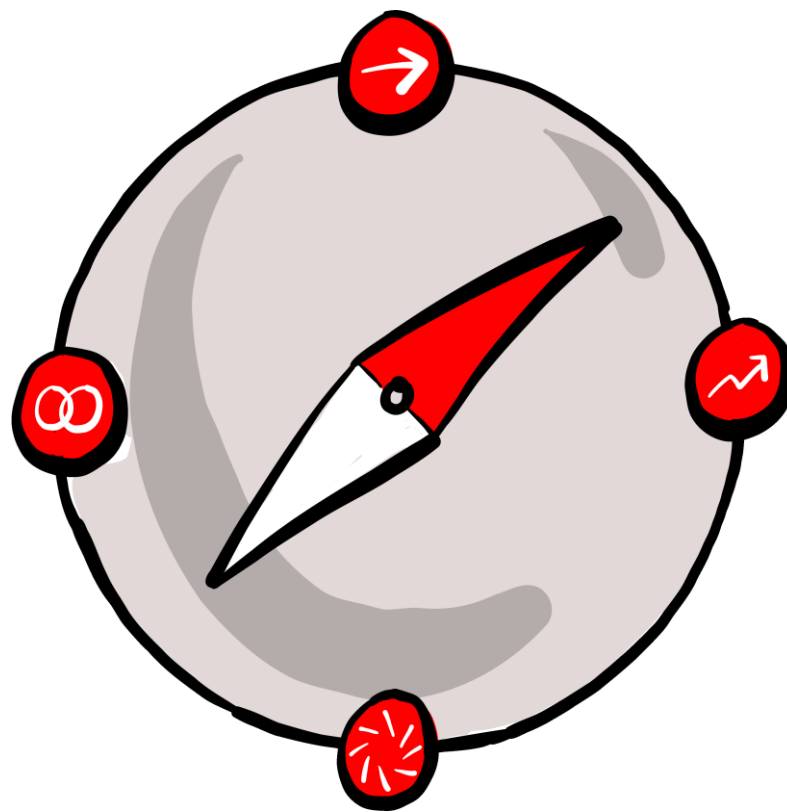
HR Business partnerens vitale rolle

- Dyb og bred forretningsforståelse
- Solid HR værktøjskasse
- Kulturbærer
- Central rolle i lederudvikling



OK

Lederudvikling i OK



OK

fordi vi tror fuldt og fast på at....



OK Ledelse skal trænes!

OK God ledelse skaber trivsel!

OK God ledelse skaber resultater!

OK

Lederkompasset



OK LEDERKOMPASSET

OK

Lederkompasset



KLARHED



UDVIKLING



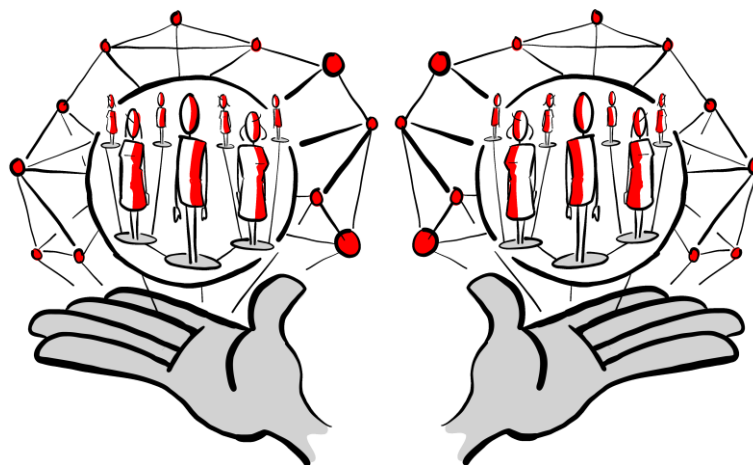
ENERGI



SYNERGI

OK

Ledernetværk skaber sammenhængskraft



OK

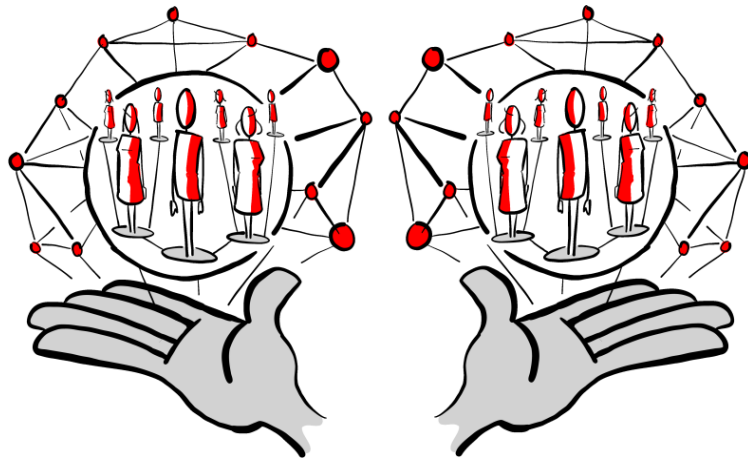
HR i OK i fremtiden

- **HR** får en central rolle i design af en bæredygtig organisationen
- **Tiltrækning** af kvalificeret arbejdskraft bliver afgørende
- **Fastholde** den sunde virksomhedskultur og investere i fællesskabsfølelsen
- **Nærhed** - det uforløste potentiale



OK

HR i Energiselskabet OK



OK